CASCADING BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

TUJUAN SKPD

SASARAN SKPD

SASARAN PROGRAM

SASARAN KEGATAN

SASARAN SUB KEGATAN

TUJUAN SKPD

PK /SKP JPT

PK /SKP KABID

PK /SKP JF

PK /SKP JF/JP

Terwujudnya Pegawai ASN yang profesional

Indeks Profesionalitas ASN/Persentase ASN yang profesional

Crosscutting

Meningkatnya penerapan Sistem Merit

Indeks Sistem Merit

Meningkatnya Indeks Sistem Merit

Crosscutting

Meningkatnya penerapan Manajemen Talenta Pegawai ASN

(PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH)

Persentase Talenta/Calon Talenta yang direkrut melalui jalur CPNS/PPPK

Meningkatnya penerapan Manajemen Talenta Pegawai ASN

(PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH)

Persentase Talenta/Calon Talenta yang direkomendasikan penempatannya

Meningkatnya penerapan Manajemen Talenta Pegawai ASN

[(1) PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH)
(2) PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA]

(1) Persentase Hasil Pemetaan Talenta Pegawai yang termanfaatkan
(2) Persentase Talenta/Calon Talenta yang memperoleh Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan

Meningkatnya penerapan Manajemen Talenta Pegawai ASN

(PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH)

Persentase Talenta/Calon Talenta yang dinilai kinerjanya

Meningkatnya pemenuhan Pegawai ASN

(Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN)

Persentase pemenuhan pegawai sesuai kebutuhan beban kerja

Meningkatnya penataan jabatan Pegawai ASN

(Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN)

- Persentase jabatan pimpinan dan administrasi yang terisi
- Persentase jabatan fungsional yang terisi sesuai prioritas aktual reformasi birokrasi

Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi pegawai

[(1) Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN)
(2) Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional)]

[(1) Persentase pegawai yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal (aspek kompetensi manajerial, teknis, dan fungsional - di luar tenaga pendidik dan tenaga kesehatan)
(2) Persentase Pegawai yang Memenuhi Kualifikasi dan Kompetensi Minimal (aspek kompetensi kepemimpinan dan latsar CPNS/orientasi PPPK)]

Meningkatnya kinerja Pegawai ASN

(Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur)

Persentase pegawai berkinerja minimal kategori baik

(Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK)
Terlaksananya fasilitasi pengadaan Pegawai ASN
Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
Persentase formasi Pegawai ASN yang terisi
(Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK)

(Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian)
Terlaksananya fasilitasi pemberhentian Pegawai ASN
Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
Persentase pegawai yang diberhentikan sesuai SOP
(Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian)

(Sub Kegiatan Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian)
Terlaksananya pemutakhiran data kepegawaian
Terlaksananya Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
Persentase data kepegawaian yang mutakhir (*update*)
(Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian)

(Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN)
Terlaksananya fasilitasi lembaga profesi Pegawai ASN
Terfasilitasinya Lembaga Profesi ASN
Persentase layanan profesi pegawai yang terlaksana sesuai SOP
(Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN)
Terlaksananya penempatan pegawai
Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah
Persentase penempatan pegawai sesuai SOP
(Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN)
Terlaksananya pengelolaan kenaikan pangkat pegawai
Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu sesuai SOP
(Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center)
Terlaksananya asesmen pegawai
Terkelolanya Assessment Center
Persentase pegawai yang terpetakan kompetensi dan telenta
(Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN)
Terlaksananya pemberian bantuan tugas belajar pegawai
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Persentase pegawai berpendidikan S2 dan S3
(Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN)
Terlaksananya pemberian layanan administrasi dan sertifikasi kompetensi pegawai
Terkelolanya Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
Persentase penyelenggaraan layanan administrasi dan sertifikasi kompetensi sesuai SOP
(Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN)

(Sub Kegiatan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN)
Terlaksananya fasilitasi pengembangan kompetensi teknis
Terlaksananya Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN
Persentase pegawai yang memiliki sertifikat kompetensi teknis
(Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan)

(Sub Kegiatan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN)
Terlaksananya fasilitasi pengembangan kompetensi fungsional pegawai
Terlaksananya Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN
Persentase pegawai yang memiliki sertifikat kompetensi fungsional
(Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan Fungsional ASN)

(Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan)
Terlaksananya fasilitasi pengembangan kompetensi manajerial-kepemimpinan
Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan
- Persentase pegawai yang memiliki sertifikat kompetensi kepemimpinan aparatur
- Persentase pegawai yang lulus latsar dan orientasi
(Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan)

(Sub Kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur)
Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja
Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Persentase pegawai yang dinilai dan dievaluasi kinerja
(Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai
(Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai)
Terlaksananya pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai
Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN
Terlaksananya Pemberian Tanda Jasa bagi ASN
- Jumlah pegawai yang diberikan penghargaan
- Persentase pegawai yang memperoleh tanda jasa sesuai SOP
(Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan)
(Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa)

(Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
(Sub Kegiatan Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai)
Terlaksananya pembinaan disiplin pegawai
Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
Terlaksananya Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai
- Persentase pegawai yang disiplin sesuai ketentuan
- Persentase permohonan izin perceraian yang diproses sesuai SOP
(Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN)
(Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani)